



Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.  
2007

Αθήνα, 19 Φεβρουαρίου 2019  
Αριθμ. Πρωτ.: 677

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Με την από 15.02.2019 ανακοίνωση του το γραφείο Διοίκησης, στο όνομα ενός δήθεν δικαιώματος του να ενημερώνει τους εργαζομένους, επιχειρεί για άλλη μία φορά με τρόπο αισχρό και με μέθοδο γκεμπελική να τους παραπλανήσει να τους φοβίσει και να τους διχάσει.

Το αποτέλεσμα βεβαίως θα είναι ακριβώς το αντίθετο (η επιστολή των 37 συναδέλφων είναι ενδεικτική), διότι για να πετύχεις κάτι τέτοιο χρειάζονται και οι ανάλογες ικανότητες τις οποίες είναι πλέον σίγουρο ότι στερείτε ο συντάκτης των ανακοινώσεων αυτών. Από πλευράς μας είναι η τελευταία φορά που απαντούμε σε μία τέτοια ανακοίνωση. Εφεξής αναλαμβάνουν ρόλο οι πράξεις με αποκλειστικά υπεύθυνο για τις εξελίξεις που θα ακολουθήσουν τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Λέει λοιπόν ο συντάκτης ....«**Το συνολικό οικονομικό κόστος όλων των αιτημάτων του ΣΕΔΕΣΦΑ σε σύγκριση με το κόστος της ΕΣΣΕ του 2018 θα προκαλέσει μια αύξηση 33,2% περίπου**».... και εμείς ρωτάμε τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή. Το 16,7% που αφορά στα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και στο επίδομα αδείας το ερμηνεύετε κύριε ως αίτημα του ΣΕΔΕΣΦΑ;

Διευκρινίζει ο συντάκτης ....«**Η ανωτέρω αύξηση του 33,2% θα μπορούσε να αναλυθεί ως εξής: 16,5% αύξηση που αφορά στους βασικούς μισθούς και ισοδυναμεί με δύο (2) επιπλέον μεικτούς μηνιαίους μισθούς**».... και εμείς ρωτάμε τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή. Τι σημαίνει σε απόλυτο αριθμητικό νούμερο το 16,5% επί των βασικών; Σας έχουν ενημερώσει ότι σημαίνει 1,5 εκ ευρώ; Και αν σας έχουν ενημερώσει το θεωρείτε υψηλό; Δηλαδή σε μία εταιρία, **στην εταιρία μας**, η οποία έκλεισε τις οικονομικές χρήσεις 2017 και 2018 **με κέρδη μετά φόρων 87,00 εκ ευρώ και 73,00 εκ ευρώ** αντίστοιχα, θεωρείτε ότι οι εργαζόμενοι που συνέβαλαν στα κέρδη αυτά δεν δικαιούνται **τουλάχιστον 1,5 εκ ευρώ ως αύξηση μισθού**; Σας ρωτούμε επίσης για ποιο λόγο ο συντάκτης ταυτίζει επίμονα το 16,5% με δύο (2) μεικτούς μηνιαίους μισθούς; Σας ρωτούμε τέλος αν σας ενημέρωσαν για τις προτάσεις μας για δραστικές μειώσεις στις αμοιβές εκτός έδρας, στις υπερωρίες και σε λοιπές δαπάνες του προϋπολογισμού. Για το 83,2% αύξηση στην αποζημίωση απόλυσης θα προτείνουμε τον συντάκτη της ανακοίνωσης για το Νόμπελ μαθηματικών.....



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ  
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.

Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.  
2007

Και ο συντάκτης συνεχίζει .....«Οι ως άνω δύο επιπλέον μισθοί, λόγω της πολύ μεγάλης αύξησης, εκτιμάται ότι δεν θα εγκριθούν από την Ρυθμιστική Αρχή»..... και εμείς απαιτούμε από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή, να σταματήσουν επιτέλους τα ψέματα. Η ΡΑΕ δεν ασχολήθηκε και δεν θα ασχοληθεί ποτέ με τους μισθούς μας. Εκείνο που την ενδιαφέρει είναι ο συνολικός εταιρικός προϋπολογισμός. Το 1,5 εκ ευρώ μπορείτε εύκολα να το περικόψετε από λοιπές δαπάνες του προϋπολογισμού του 2019. Γιατί να περιμένουμε το 2020 τη μείωση του κόστους λειτουργίας της εταιρίας που αναφέρει ο συντάκτης;

Και συνεχίζοντας ο συντάκτης ξεπερνά κάθε όριο ηθικής συμπεριφοράς,.....«Επίσης, η υπέρμετρη αυτή αύξηση του κόστους μισθοδοσίας (33,2% σε σχέση με το 2018) θα αποτελέσει εμπόδιο για την πρόσληψη νέου προσωπικού»..... και εμείς ρωτάμε τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή. Είναι δική σας ιδέα κύριε να φέρετε σε σύγκρουση τις δύο κατηγορίες εργαζομένων στην εταιρία μας; Αν είναι δική σας ιδέα θα είστε και ο αποκλειστικός υπεύθυνος για τις εξελίξεις. **Συμβασιούχοι και αορίστου χρόνου από σήμερα θα αγωνιστούν από κοινού για την επίλυση των προβλημάτων τους γιατί πολύ απλά τα προβλήματα αυτά είναι κοινά.**

Στη τελευταία παράγραφο ο συντάκτης θεωρεί ότι συμμετέχει σε διαγωνισμό, ποιος θα πει το μεγαλύτερο ψέμα ....«η εταιρεία θα αναλύσει σε βάθος όλα τα δεδομένα και ιδιαίτερα την νέα πρόταση του Προεδρείου του ΣΕΔΕΣΦΑ για μείωση του κόστους του αποταμιευτικού προγράμματος και της αποζημίωσης απόλυσης βάσει των μισθών της 30.11.2018 και θα επανέλθει με πρόταση» και εμείς απαιτούμε από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή να παρέμβει και το γραφείο Διοίκησης να παρουσιάσει δημόσια την πρόταση μας όπως ακριβώς την διατυπώσαμε.

Ρωτούμε τέλος τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή αν έχει ενημερωθεί για το συνημμένο πρακτικό της τριμερούς συνάντησης στο Υπουργείο Εργασίας, και τον καλούμε την ύστατη ώρα να παρέμβει προκειμένου να έχουμε μία έντιμη συμφωνία για την ΕΣΣΕ 2019, ικανοποιητική και για τις δύο πλευρές, με στόχο να διαφυλάξουμε την εργασιακή ειρήνη στον χώρο μας.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**ΘΑΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ**

**Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΣΤΕΛΛΑ ΤΣΙΟΥΝΗ**

Κοινοποίηση : Νομικός Σύμβουλος ΣΕΔΕΣΦΑ, ΠΟΕ.